

Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края
«Спортивная школа по футболу»

ПРИКАЗ

от 18.01.2017

№ 10/9-пр

Об утверждении положений о методическом, тренерском советах и совете трудового коллектива ГБУ КК «СШ по футболу»

В связи с переименованием государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Спортивная школа по футболу» и в целях приведения в соответствие нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1) «Положение о методическом совете ГБУ КК «СШ по футболу» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 2) «Положение о тренерском совете ГБУ КК «СШ по футболу» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
- 3) «Положение о совете трудового коллектива ГБУ КК «СШ по футболу» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ ГБУ КК «ЦСП по футболу» от 31 марта 2014 года № 68/2-пр «Об утверждении положений методического, тренерского советов и совета трудового коллектива ГБУ КК «ЦСП по футболу».

3. Заместителю директора Раганяну Э.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГБУ КК «Спортивная школа по футболу» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Раганяна Э.С.

Директор



В.П. Поддубнов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного бюджетного
учреждения Краснодарского края
«Спортивная школа по футболу»

от 18.01.2017 № 10/9-кр

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом совете государственного бюджетного учреждения
Краснодарского края «Спортивная школа по футболу»

1. Общие положения

1.1. Методический совет ГБУ КК «СШ по футболу» (далее – Учреждение) действует в соответствии с положением о нем, разработанным заместителями директора, инструкторами-методистами физкультурно-спортивной организации и утвержденным директором Учреждения.

1.2. Методический совет, как орган самоуправления Учреждения, создается с целью научно-методического обеспечения деятельности и развития Учреждения, его структурных подразделений (при их наличии), обеспечения качественного тренировочного процесса.

1.3. Методический совет в своей работе руководствуется Федеральным Законом РФ от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ», Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта футбол (зарегистрировано в Минюсте России 28.05.2013 N 28557), методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации (утверждены приказом Минспорта России от 24.10.2012 года № 325), Программой спортивной подготовки по виду спорта футбол (утвержденной приказом ГБУ КК «СШ по футболу» от 18.01.2017 года № 10/4-пр) и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения.

2. Задачи, обязанности и права

2.1. *К компетенции методического совета относится решение следующих задач:*

- организация и совершенствование методического обеспечения качественного тренировочного процесса;

- разработка программы спортивной подготовки по виду спорта футбол, а также дополнений (изменений) к ней;

- разработка годовых планов спортивной подготовки для всех этапов подготовки.

2.2. Обязанности методического совета:

2.2.1. Обсуждает, разрабатывает и принимает нормативно-организационную документацию Учреждения (Положения тренерских и методических советов, Правила приема лиц в учреждение и т.д.).

2.2.2. Содействует обеспечению техники безопасности и охраны здоровья занимающихся во время: тренировочных занятий, тренировочных мероприятий (сборов), официальных физкультурных и спортивных мероприятий, проведения спортивно-оздоровительных лагерей, культурно-массовой работы.

2.2.3. Определяет меры, обеспечивающие повышение квалификации работников, стимулирует тренерское новаторство, творческий поиск, самообразование работников Учреждения.

2.2.4. Рассматривает итоги комплектования (по результатам промежуточной и итоговой аттестаций).

2.2.5. Заслушивает отчеты администрации Учреждения об ее деятельности по организации и руководству коллективом при выполнении поставленных задач.

2.2.6. Анализирует, подводит итоги по деятельности Учреждения в целом.

2.2.7. Выявляет существующие проблемы Учреждения и находит эффективные пути их решения.

3. Состав совета, организация деятельности

3.1. **Методический совет собирается на свои заседания председателем** не реже одного раза в три месяца. Совет считается собранным, если на его заседании присутствуют **более 50 %** от общего числа членов методического совета.

3.2. **В состав методического совета входят** заместители директора, инструкторы-методисты физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса.

3.3. На заседания методического совета могут быть приглашены без права голоса при вынесении решений:

- работники учреждения, не являющиеся членами методического совета;
- представители «Учредителя»;
- представители общественных организаций, творческих союзов, спонсоры.

3.4. Решения методического совета принимаются открытым голосованием, при равном количестве голосов решающим является голос

председателя совета. Протоколы заседания подписываются председателем и секретарем совета.

3.5. Организацию работы, контролирование исполнения решений и рекомендаций методического совета осуществляет председатель совета. На заседаниях он докладывает о результатах этой работы.

Директор ГБУ КК «СШ по футболу»



В.П. Поддубнов

Рассмотрено на методическом совете
от 18.01.2017 года № 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного бюджетного
учреждения Краснодарского края
«Спортивная школа по футболу»

от 18.01.2017 № 10/9-пр

ПОЛОЖЕНИЕ

о тренерском совете государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Спортивная школа по футболу»

1. Общие положения

1.1. Тренерский совет ГБУ КК «СШ по футболу» (далее – Учреждение) действует в соответствии с положением о нем, разработанным членами методического совета Учреждения, и утвержденным директором Учреждения.

1.2. Тренерский совет, как орган самоуправления Учреждения, создается с целью обсуждения и выработки коллегиального мнения тренерского состава Учреждения по вопросам разработки, утверждения и реализации программы спортивной подготовки, индивидуальных планов подготовки спортсменов, формирования спортивных сборных команд Краснодарского края, определения состава участников спортивных соревнований, тренировочных мероприятий (сборов) и иных спортивных мероприятий.

1.3. Тренерский совет в своей работе руководствуется Федеральным Законом РФ от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ», Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта футбол (зарегистрировано в Минюсте России 28.05.2013 N 28557), методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации (утверждены приказом Минспорта России от 24.10.2012 года № 325), Программой спортивной подготовки по виду спорта футбол (утвержденной приказом ГБУ КК «СШ по футболу» от 18.01.2017 года № 10/4-пр) и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения.

2. Задачи, обязанности и права

2.1. *К компетенции тренерского совета относится решение следующих задач:*

- организация и обеспечение инновационной деятельности в Учреждении;
- участие в реализации и разработке программы спортивной подготовки по виду спорта футбол;

- организация совместной деятельности с детскими общественными организациями;

- разработка и апробирование различных моделей физического воспитания;
- решение вопросов повышения квалификации тренеров;
- обобщение и распространение опыта.

2.2. Обязанности тренерского совета:

- разработка планов-конспектов тренировочных занятий по футболу на всех этапах подготовки;

- разработка индивидуальных планов подготовки спортсменов;

- ведение систематического учета, анализа и обобщения результатов тренировочной и воспитательной работы, разработка предложений по повышению ее эффективности;

- поддержка тренерского новаторства, творческого поиска, самообразования тренеров по внедрению эффективных норм, средств и методов обучения;

- анализ состояния санитарно-гигиенического режима;

- обеспечение техники безопасности и охраны здоровья занимающихся на местах проведения тренировочных занятий и спортивных мероприятий;

- анализ отчетов тренеров о проделанной работе, участия спортсменов в официальных физкультурных и спортивных мероприятиях, итогов выступления сборных команд Учреждения на соревнованиях;

- поиск и отбор кандидатов для зачисления в Учреждение;

- контролирование своевременного прохождения спортсменами ежегодного медицинского обследования (диспансеризации);

- анализ итогов работы за год.

2.3. Тренерский совет имеет право:

- вносить предложения по организации и разработке необходимой документации для проведения тренировочной работы, официальных физкультурных и спортивных мероприятий Учреждения;

- рекомендовать администрации Учреждения тренеров и спортсменов к поощрению;

- рекомендовать администрации Учреждения тренеров, не выполняющих Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, к принятию мер дисциплинарного воздействия;

- предоставлять методическому совету необходимые подтверждающие документы на спортсменов для присвоения им спортивного разряда (звания) в соответствии с требованиями ЕВСК;

- предоставлять администрации Учреждения необходимые подтверждающие факты для отчисления и зачисления спортсменов;

- комплектовать сборные команды учреждения по возрастным группам и определять сильнейших спортсменов для участия в соревнованиях, тренировочных мероприятиях (сборах) в соответствии с Календарным планом официальных физкультурных и спортивных мероприятий и утвержденной сметой расходов;

- определять кандидатур для внесения предложений по формированию спортивных сборных команд Краснодарского края;

- вносить предложения по внедрению эффективных форм, средств и методов обучения и воспитания, передового опыта;
- контролировать обязательное выполнение решений и рекомендаций тренерского совета.

3. Состав совета, организация деятельности

3.1. *Тренерский совет собирается на свои заседания председателем* (избираемым путем открытого голосования) один раз в месяц. Совет считается собранным, если на его заседании присутствуют *более 50 %* от общего числа членов тренерского совета.

3.2. *В состав тренерского совета входят* тренеры.

3.3. На заседания тренерского совета могут быть приглашены без права голоса при вынесении решений:

- работники Учреждения, не являющиеся членами тренерского совета;
- представители «Учредителя»;
- представители общественных организаций, творческих союзов, спонсоры;
- родители (законные представители) спортсменов, спортсмены.

3.4. Решения тренерского совета принимаются открытым или закрытым голосованием, при равном количестве голосов решающим является голос председателя совета. Протоколы заседания подписываются председателем и секретарем совета.

3.5. Решения, принятые в соответствии с полномочиями тренерского совета и действующим законодательством, обязательны для всех работников Учреждения.

3.6. Председатель совета в случае несогласия с решением тренерского совета приостанавливает проведение решения в жизнь и доводит до сведения руководство Учреждения, которое в свою очередь рассматривает такое заявление, знакомится с мотивированным мнением большинства и выносит окончательное решение по спорному вопросу.

3.7. Организацию работы, контролирование исполнения решений и рекомендаций осуществляет председатель совета. На заседаниях совета трудового коллектива Учреждения он докладывает о результатах этой работы.

3.8. Все решения тренерского совета представляются в администрацию Учреждения в качестве ходатайства для утверждения директором.

Директор ГБУ КК «СШ по футболу



В.П. Поддубнов

Рассмотрено на методическом совете
от 18.01.2017 года № 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного бюджетного
учреждения Краснодарского края
«Спортивная школа по футболу»

от 18.01.2017 № 10/9-пр

ПОЛОЖЕНИЕ

о совете трудового коллектива
государственного бюджетного учреждения Краснодарского края
«Спортивная школа по футболу»

1. Общие положения

1.1. Совет трудового коллектива ГБУ КК «СШ по футболу» (далее – Учреждение) действует в соответствии с положением о нем, разработанным заместителями директора, инструкторами-методистами физкультурно-спортивной организации и утвержденным директором учреждения.

1.2. Совет трудового коллектива, как орган самоуправления учреждения, создается в целях развития демократических начал, коллегиальности в решении основных вопросов деятельности учреждения.

1.3. Совет трудового коллектива в своей работе руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ», Программой спортивной подготовки по виду спорта футбол (утвержденной приказом ГБУ КК «СШ по футболу» от 18.01.2017 года № 10/4-пр), Коллективным договором и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения.

2. Задачи, обязанности и права

2.1. К компетенции совета относится решение следующих задач:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения тренировочного процесса;
- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств;
- принятие программы спортивной подготовки по виду спорта футбол и годовых тренировочных планов;
- разработка и принятие Устава учреждения и внесение в него изменений и дополнений;

- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка учреждения и иных локальных актов.

2.2. Обязанности совета:

2.2.1. Обсуждает, разрабатывает и принимает нормативно-организационную документацию учреждения;

2.2.2. Обсуждает тренировочную, методическую, воспитательную, спортивно-оздоровительную, организационно-массовую и хозяйственную работы;

2.2.3. Содействует:

- улучшению деятельности учреждения, созданию структурных подразделений, спортивных классов в общеобразовательных школах по месту жительства;

- организации улучшенных технических, бытовых условий и финансового обеспечения учреждения;

- обеспечению техники безопасности и охраны здоровья занимающихся во время: тренировочных занятий, тренировочных мероприятий (сборов), соревнований, проведения спортивно-оздоровительных лагерей, культурно-массовой работы;

2.2.4. Определяет меры, обеспечивающие повышение квалификации кадров, стимулирует тренерское новаторство, творческий поиск, самообразование работников учреждения;

2.2.5. Рассматривает итоги комплектования (по результатам контрольных нормативов и промежуточной аттестации);

2.2.8. Заслушивает отчеты администрации Учреждения об ее деятельности по организации и руководству коллективом при выполнении поставленных задач;

2.2.9. Анализирует, подводит итоги по деятельности Учреждения в целом;

2.2.10. Выявляет существующие проблемы Учреждения и находит эффективные пути их решения.

2.3. Совет имеет право:

- рассматривать и утверждать вопрос о назначении, либо переизбрании председателей тренерского и методического советов;

- обсуждать вопросы расстановки кадров и правильного их использования;

- принимать решения о поощрении спортсменов, а также мерах воздействия на недисциплинированных детей;

- представлять к поощрению работников (присвоение званий, награждение почетными грамотами и знаками) по результатам их деятельности;

- рассматривать вопрос о нарушении трудовой дисциплины одним из работников Учреждения.

3. Состав совета, организация деятельности

3.1. *Совет трудового коллектива собирается на свои заседания председателем* при необходимости. Совет считается собранным, если на его заседании присутствуют *более 50 %* от общего числа работников.

3.2. *В состав совета входят все работники.*

3.3. На заседания совета могут быть приглашены без права голоса при вынесении решений:

- представители «Учредителя»;
- представители общественных организаций, творческих союзов, спонсоры;
- родители (законные представители) спортсменов, спортсмены.

3.4. Решения совета принимаются открытым голосованием, при равном количестве голосов решающим является голос председателя совета. Протоколы заседания подписываются председателем и секретарем совета.

3.5. Решения, принятые в соответствии с полномочиями совета и действующим законодательством, обязательны для всех работников учреждения.

3.6. Председатель совета в случае несогласия с решением совета приостанавливает проведение решения в жизнь и доводит до сведения директора, который в свою очередь рассматривает такое заявление, знакомится с мотивированным мнением большинства и выносит окончательное решение по спорному вопросу.

3.7. Организацию работы, контроль за исполнением решений и рекомендаций совета трудового коллектива осуществляет председатель. На заседаниях совета он докладывает о результатах этой работы.

Директор ГБУ КК «СШ по футболу»



В.П.Поддубнов

Рассмотрено на совете трудового коллектива
от 17.01.2017 года № 1